

**Аннотация**  
**к дополнительной (общеобразовательной) программе**

**«АКАДЕМИЧЕСКАЯ ШКОЛА МЕНЕДЖЕРА»**

**Актуальность программы.** Управление организацией в наше динамичное время представляет собой сложную работу, которую нельзя выполнить успешно, руководствуясь простыми сухими заученными формулами. Современный руководитель должен понимать и учитывать критические внутренние факторы и составляющие организации, а также силы, воздействующие на организацию из вне, а также учитывать само влияние организации на общество.

Предлагаемая программа составлена с учетом того, что ядро современного менеджмента, состоит с одной стороны, в том, что он берёт своё начало от человека, его потребностей и целей, от превращения знаний, опыта и достижений научно-технического прогресса в производительную силу. С другой стороны, движущая сила современного менеджмента, как видимая, так и невидимая заключается в созидательном применении информационных технологий. В этой связи в программе особое внимание уделяется вопросам программного обеспечения и моделирования бизнес-процессов.

**Цель** программы – создание и обеспечение необходимых условий для личностного становления, профессионального самоопределения и развития в области менеджмента современной организации, в том числе управления проектированием, производством, персоналом, управления качеством.

**Задачи:**

- раскрыть модели и принципы реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации;
- раскрыть принципы организации работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- изучить методы и средства контроля деятельности подразделений, команд (групп) работников;
- изучить методы мотивирования и стимулирования персонала организации;
- изучить методы и технологии решения организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы);
- провести апробацию средств построения и поддержки функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- привить навыки поэтапной разработки и поддержки

функционирования системы внутреннего документооборота организации;

- привить навыки поэтапной разработки и реализации бизнес-планов создания нового бизнеса.

**Категория слушателей:** лица старше 18 лет, без предъявления требований к уровню образования.

**Трудоемкость обучения:** *базовый уровень*-нормативная трудоемкость обучения по данной программе – 1430 часов (24 месяца), включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя.

*Углубленный уровень*- нормативная трудоемкость обучения по данной программе – 2018 часов (36 месяцев), включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя.

**Формы и методы работы:** Занятия проводятся в форме практико-ориентируемых семинаров с применением компетентностной модели обучения.

Компетентностный подход нацелен на то, чтобы не увеличивать объем информированности человека в различных предметных областях, а научить его самостоятельно решать проблемы в незнакомых ситуациях. При этом использование компетентностной модели в образовании предполагает принципиальные изменения в организации учебного процесса, в управлении им, деятельности преподавателей, в способах оценивания образовательных результатов по сравнению с учебным процессом, основанным на концепции «усвоения знаний». Основной ценностью обучения является освоение учащимися таких умений, которые позволяли бы им определять свои цели, принимать решения и действовать в типичных и нестандартных ситуациях.

Для реализации компетентностно-ориентированных заданий и создания микрознаний применяются специализированные интерактивные программы («Объясняшки», «Sparcol» и др.).

В целях расширения образовательной среды формируются группы по исполнению компетентностно-ориентированных заданий и создания микрознаний с применением интерактивных программ. Результатом исполнения заданий считается видеоролик, созданный с применением интерактивных программ «Объясняшки» и/или «Sparcol» длительностью не менее 5 минут.