

Программа повышения квалификации

«Актуальные вопросы развития государственной и муниципальной службы»

Цель программы: формирование профессиональных компетенций специалистов в сфере государственного и муниципального управления, освоение слушателями принципов организации и функционирования государственной гражданской и муниципальной службы в контексте институциональных реформ государственного управления.

Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование и (или), среднее профессиональное образование, а также лица, получающие высшее и (или) среднее профессиональное образование

Целевая аудитория: государственные гражданские и муниципальные служащие, а также впервые принятые служащие на государственную гражданскую и муниципальную службу

Объем учебной программы: 72 часа

Форма обучения: очно-заочная, группа выходного дня, заочная с применением ДОТ

Документ об образовании: удостоверение о повышении квалификации установленного образца «Академии бизнеса и инновационных технологий «АБИТ»

НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ: по мере формирования групп, индивидуально

Программа обучения:

Раздел 1. Система государственного управления в Российской Федерации

Тема 1.1. Конституционно-правовые и организационные основы государственного управления и местного самоуправления в Российской Федерации

Понятие и сущность конституционно-правовых основ. Органы, осуществляющие государственную власть в РФ и субъектах РФ. Разграничение полномочий между РФ и ее субъектами. Система и принципы организации государственного управления в субъектах РФ. Совершенствование системы организации взаимодействия органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Тема 1.2. Государственно-правовые институты Москвы и Московской области

Статус Москвы и Московской области. Основы государственной власти. Правовая система. Система и структура государственной власти и органов местного самоуправления в Москве и Московской области.

Тема 1.3. Стратегия социально-экономического развития Москвы и Московской области

Содержание Стратегии социально-экономического развития Москвы и Московской области. План мероприятий Москвы и Московской области по реализации Стратегии социально-экономического развития.

Тема 1.4. Основные направления совершенствования государственного управления

Итоги реализации административной реформы. Организация и регламентация предоставления государственных услуг. Организация предоставления государственных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг. Оптимизация предоставления (исполнения) государственных и муниципальных услуг (функций). Совершенствование системы государственного и муниципального контроля (надзора) в Российской Федерации. Оценка гражданами эффективности деятельности органов власти.

Раздел 2. Развитие государственной службы в Российской Федерации

Тема 2.1. Основные принципы построения и функционирования системы государственной службы

Понятие и сущность государственной службы. Основные виды государственной службы и их особенности. Правовые основы государственной службы в Российской Федерации. Принципы организации и функционирования системы государственной службы в Российской Федерации.

Тема 2.2. Нормативно-правовая база государственной гражданской службы

Правовые основы регулирования государственной гражданской службы. Повышение эффективности развития государственной гражданской службы в рамках программы «Эффективная власть».

Тема 2.3. Порядок поступления и особенности прохождения государственной гражданской службы

Право поступления на гражданскую службу. Поступление на гражданскую службу и замещение должности гражданской службы по конкурсу. Понятие, стороны, содержание и форма служебного контракта. Основания и последствия прекращения служебного контракта.

Тема 2.4. Статус государственного гражданского служащего Москвы и Московской области

Права и обязанности государственного гражданского служащего. Ограничения и запреты, связанные с гражданской службой. Требования к служебному поведению гражданского служащего. Предоставление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на государственной гражданской службе. Система оплаты труда.

Раздел 3. Реализация современных кадровых технологий на государственной гражданской службе

Тема 3.1. Оценочные технологии на государственной гражданской службе. Оценка ключевой эффективности служащего (KPI)

Новые подходы к комплексной оценке профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих. Организация и проведение аттестации государственных гражданских служащих. Возможности и преимущества новых подходов к оценке государственных гражданских служащих. Взаимосвязь комплексной оценки деятельности государственных служащих и аттестации. Оценка ключевой эффективности государственного служащего (KPI).

Тема 3.2. Пути формирования кадрового состава государственной гражданской службы

Планирование карьерного роста государственных гражданских служащих, включая планирование их профессионального развития. Управление карьерным ростом государственного служащего. Формирование института наставничества. Технологии формирования и использования кадрового резерва на государственной службе. Формирование новой системы работы с кадровым резервом. Ротация на государственной гражданской службе.

Тема 3.3. Повышение мотивации государственных гражданских служащих к эффективной профессиональной служебной деятельности

Реализация государственных гарантий на государственной гражданской службе. Учет результатов оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в целях материального стимулирования

Раздел 4. Развитие муниципальной службы в Российской Федерации

Тема 4.1. Муниципальные должности и должности муниципальной службы. Квалификационные требования к должностям

Понятие муниципальной должности. Виды муниципальных должностей. Выборные муниципальные должности (депутаты, члены выборного органа местного самоуправления, выборные должностные лица местного самоуправления). Муниципальные должности, замещаемые путем заключения трудового договора. Основные функции, осуществляемые соответственно на выборных и назначаемых муниципальных должностях. Реестр муниципальных должностей Московской области.

Категории муниципальных должностей. Содержание и соотношение категорий муниципальных должностей руководители, советники (помощники), специалисты. Муниципальные должности и должности муниципальной службы. Особенности, связанные со сроком замещения должностей муниципальной службы категории советники (помощники).

Группы муниципальных должностей: высшие должности, главные должности, ведущие должности, старшие должности, младшие должности.

Соотношение муниципальных должностей муниципальной службы и государственных должностей государственной службы.

Тема 4.2. Прохождение муниципальной службы

Ограничения, связанные с муниципальной службой. Проверка соблюдения лицами, назначенными на муниципальные должности, ограничений, установленных законодательством, а также проверка сведений об их доходах и имуществе.

Квалификационные разряды, их классификация. Присвоение и сохранение квалификационного разряда. Срок пребывания в квалификационном разряде. Очередное присвоение квалификационного разряда муниципальному служащему.

Аттестация муниципальных служащих. Цель проведения аттестации. Муниципальные служащие, не подлежащие аттестации. Этапы проведения аттестации. Состав аттестационной комиссии, ее полномочия. Списки муниципальных служащих, подлежащих аттестации. График проведения аттестации. Документы, подготавливаемые для проведения аттестации на каждого муниципального служащего, подлежащего аттестации (аттестационный лист предыдущей аттестации, отзыв (или служебная характеристика).

Квалификационный экзамен, цели его проведения. Муниципальные служащие, которые не допускаются к квалификационному экзамену. Этапы проведения квалификационного экзамена. Квалификационная комиссия, ее правомочия. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка муниципальных служащих.

Продвижение по муниципальной службе. Перевод муниципального служащего на иную муниципальную должность муниципальной службы либо государственную должность государственной службы.

Поощрения муниципального служащего. Ответственность муниципального служащего. Виды юридической ответственности муниципального служащего. Временное отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей.

Прекращение муниципальной службы: понятие и основания.

Основания прекращения муниципальной службы, предусмотренные законодательством Российской Федерации о труде (перевод на другую работу, соглашение сторон, истечение срока действия трудового договора, ликвидация организации и др.). Основания прекращения муниципальной службы по инициативе руководителя органа местного самоуправления (достижение предельного возраста, прекращение гражданства Российской Федерации, несоблюдение обязанностей и ограничений, установленных для муниципального служащего, разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну). Определение порядка прекращения муниципальной службы законами субъектов Российской Федерации.

Трудовые споры, связанные с прекращением муниципальной службы. Решение о восстановлении на службе незаконно уволенного муниципального служащего.

Раздел 5. Государственная политика в области обеспечения национальной безопасности

Тема 5.1. Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации

Содержание Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации и ее организационные, нормативные правовые и информационные основы реализации. Национальные интересы Российской Федерации и стратегические национальные приоритеты. Обеспечение национальной безопасности.

Тема 5.2. Реализация государственной национальной политики

Совершенствование государственного управления в сфере государственной национальной политики на территории Москвы и Московской области. План мероприятий Москвы и Московской области по реализации Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации.

Тема 5.3. Противодействие терроризму

Организационные и правовые основы антитеррористической деятельности в Москве и Московской области. Меры по противодействию терроризма в Москве и Московской области.

Раздел 6. Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов на государственной службе

Тема 6.1. Правовое регулирование процессов противодействия коррупции в Российской Федерации

Характеристика антикоррупционного законодательства в Российской Федерации. Практика применения антикоррупционного законодательства. Независимая антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов.

Тема 6.2. Предупреждение коррупционных рисков на государственной службе

Понятие коррупционных рисков на государственной гражданской службе. Предупреждение коррупционных рисков в профессиональной деятельности государственных служащих. Типичные правонарушения, совершаемые при прохождении государственной гражданской службы в Московской области. Международные стандарты и общие принципы служебного поведения государственных должностных лиц. Требования к служебному поведению государственных служащих Российской Федерации. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов на государственной службе. Практика предупреждения и урегулирования конфликта интересов на государственной службе. Ответственность государственных служащих за коррупционные правонарушения.

Раздел 7. Развитие информационного общества

Тема 7.1. Развитие системы раскрытия информации в России

Управление системой раскрытия информации о деятельности органов исполнительной власти. Общественные обсуждения проектов нормативных

правовых актов. Проблемы развития системы раскрытия информации в России.

Тема 7.2.Создание единой коммуникационной стратегии в Российской Федерации

Совершенствование системы обратной связи между государственными органами исполнительной власти и гражданами («Ваш контроль», ИАС «МКГУ»). Организация мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг. Единый системный подход к организации процесса обслуживания и информирования населения в МФЦ